

Aufhebungsvertrag

zwischen

der XXX GmbH, vertreten durch ihren Geschäftsführer Name,

Anschrift der GmbH

- im Folgenden: „Gesellschaft“ -

und

Herrn/ Frau Name der Geschäftsleitung

Anschrift des Geschäftsführers

- im Folgenden: „Geschäftsführer“ -

§ 1 Beendigung des Dienstverhältnisses

Der Geschäftsführer ist mit Gesellschafterbeschluss vom 31.01.2022 (*Oder: mit Gesellschafterbeschluss vom heutigen Tage als Gesellschafter abberufen worden*). Die Gesellschaft wird die Abberufung unverzüglich zur Eintragung beim Handelsregister anmelden. Vor diesem Hintergrund heben die Parteien hiermit das zwischen ihnen bestehende Dienstverhältnis einvernehmlich zum 31.03.2022 auf.

§ 2 Abfindung

Der Geschäftsführer erhält als Ausgleich für den Verlust des Dienstverhältnisses eine Abfindung in Höhe von _____ EUR (in Worten: _____ EUR) brutto. Der Abfindungsanspruch entsteht mit Abschluss dieser Vereinbarung und ist ab diesem Zeitpunkt vererblich. Die Abfindung ist fällig und zahlbar zum Zeitpunkt der Beendigung des Arbeitsverhältnisses gemäß Paragraph 1.) dieser Vereinbarung.

§ 3 Recht zur vorzeitigen Vertragsauflösung

Der Geschäftsführer hat das Recht, das Dienstverhältnis durch einseitige schriftliche Erklärung mit einer Ankündigungsfrist von zwei Wochen zum Monatsende vorzeitig zu beenden. In diesem Fall erhöht sich die Abfindung um fünfzig Prozent der durch die vorzeitige Beendigung entfallenden Bruttogehälter. Die Abfindung wird dementsprechend früher fällig.

§ 4 Zeugnis

Die Gesellschaft erteilt dem Geschäftsführer ein auf den Zeitpunkt der Beendigung des Dienstverhältnisses datiertes qualifiziertes Zeugnis mit der üblichen Dankes- und Bedauernsformel sowie mit der zusammenfassenden Leistungsbeurteilung „sehr gut“. Der Geschäftsführer hat das Recht, einen Entwurf zu überreichen, von dem die Gesellschaft nur aus wichtigem Grunde abweichen kann.

§ 5 Freistellung, Urlaubsgewährung, Freizeitausgleich

Die Gesellschaft stellt den Geschäftsführer ab dem 15.02.2022 bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses widerruflich von der Arbeit frei.

Während der Zeit vom 15.02.2022 bis zum 31.03.2022 erfolgt die Freistellung unwiderruflich. Die Parteien sind darüber einig, dass mit der unwiderruflichen Freistellung etwaige Urlaubs- und Freizeitausgleichsansprüche in Natur gewährt bzw. ausgeglichen sind.

§ 6 Generalvereinbarung

Die Gesellschaft billigt die gesamte bis zum Beginn der Freistellung geleistete Tätigkeit des Geschäftsführers und verzichtet auf Schadensersatzansprüche wegen aller etwaiger Pflichtverletzungen des Geschäftsführers, ob bekannt oder unbekannt.

§ 7 Gehaltsansprüche

Die Gesellschaft zahlt an den Geschäftsführer bis zur Beendigung des Dienstverhältnisses das ihm zustehende reguläre Gehalt in Höhe [REDACTED] EUR brutto pro Monat. Zusätzlich zahlt die Gesellschaft zum Ausgleich für etwaige Ansprüche auf Prämien, Gratifikationen, Provisionen und/oder anteilige Einmalzahlung für das Jahr 2022 einen weiteren einmaligen Betrag von [REDACTED] EUR brutto, der zum Zeitpunkt der Beendigung des Arbeitsverhältnisses fällig und zahlbar ist.

§ 8 Rückgabe von Firmeneigentum

Der Geschäftsführer händigt spätestens bis zum 31.03.2022 folgende der Gesellschaft gehörende Sachen an diese aus:

- Mobiltelefon der Marke XXX
- Firmen-Pkw, amtl. Kennzeichen: XXX
- Notebook / Laptop der Marke XXX
- Firmenschlüssel

Darüber hinausgehende, zum Betrieb gehörende Sachen befinden sich nicht im Besitz des Geschäftsführers.

§ 9 Pflicht zur Meldung bei der Agentur für Arbeit

Der Geschäftsführer wurde darüber informiert, dass er nach § 38 Abs.1 Drittes Buch Sozialgesetzbuch (SGB III) zur frühzeitigen Arbeitssuche verpflichtet ist. Insbesondere ist er verpflichtet, sich spätestens drei Monate vor Beendigung seines Beschäftigungsverhältnisses persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitssuchend zu melden. Liegen zwischen Kenntnis des Beendigungszeitpunktes und der Beendigung des Arbeitsverhältnisses weniger als drei Monate, hat die Meldung innerhalb von drei Tagen nach Kenntnis des Beendigungszeitpunktes zu erfolgen. Zur Wahrung der Frist reicht eine Anzeige unter Angabe der persönlichen Daten und des Beendigungszeitpunktes aus, wenn die persönliche Meldung nach terminlicher Vereinbarung nachgeholt wird. Der Geschäftsführer ist auch dazu verpflichtet, aktiv nach einer Beschäftigung zu suchen.

Der Geschäftsführer wurde auch darüber informiert, dass der Abschluss der vorliegenden Vereinbarung auch bei unverzüglicher Meldung eine Sperrzeit zur Folge haben kann.

§ 10 Ausgleichsklausel

Mit der Erfüllung der in dieser Vereinbarung niedergelegten Pflichten sind sämtliche gegenseitigen Ansprüche aus dem Dienstverhältnis und aus seiner Beendigung, gleich aus welchem Rechtsgrund, erfüllt. Dies betrifft nicht etwaige Ansprüche bzw. Anwartschaften auf Leistungen der betrieblichen Altersversorgung und den Anspruch auf Aushändigung der Arbeitspapiere.

§ 11 Schlussbestimmungen

Der vorliegende Vertrag wurde zweifach ausgefertigt und von beiden Parteien unterschrieben. Dem Geschäftsführer wurde eine Ausfertigung dieses Vertrags ausgehändigt.

Ort, den Datum

(Unterschrift Gesellschaft)

(Unterschrift Geschäftsführer)